

Alumniprogramma 2022

Beste alumni, deelnemers, docenten en leden van het curatorium,

Na een succesvolle start van 2022 met de boekpresentatie van 'Reflecteren voor commissarissen en toezichthouders' ontmoeten we jullie heel graag weer tijdens een van de vervolgvactiteiten van het VU Center for Executive Coaching voor de alumni. Het is opnieuw gelukt om een gevarieerd programma samen te stellen. We vervolgen binnenkort op 1 april met het Webinar waarin afstudeerders van het derde jaar ons meenemen in de bevindingen van hun onderzoek. Verder kijken we uit naar de live themadag die op 17 juni gaat plaatsvinden in Samaya. Op deze dag gaat Odette Moeskops

ons meenemen naar het systeempychodynamisch perspectief op de onderstroom in groepen. Op 3 oktober is er weer de mogelijkheid om naar de VU te komen en kennis te maken met Charlotte Goedmakers die een workshop gaat verzorgen met inzichten en uitkomsten uit haar lopende promotieonderzoek.

We kijken er naar uit jullie weer te ontmoeten tijdens een of meer van onze activiteiten, wil je meedoen meld je dan [hier](#) aan voor 1 april, [hier](#) voor 17 juni en [hier](#) voor 3 oktober. Graag tot ziens!

Yvonne Burger, Erik de Haan, Mieke Reidinga, Lisette Tepe en Tim Theeboom.

Afstudeerwebinar VU Center for Executive Coaching

1 april 2022 15:00 - 17:00 uur.

Op 1 april organiseert het VU Center for Executive Coaching een afstudeerwebinar voor alumni, relaties van de afstudeerders en andere geïnteresseerden. Tijdens het webinar presenteert de groep afstudeerders van de [Executive Master in Coaching](#) kennis en inzichten die zij opgedaan hebben tijdens het onderzoek van het derde jaar van deze masteropleiding.

We starten met korte pitches waarin de afstudeerders in een paar minuten vertellen over hun onderzoek. Daarna zijn er twee workshoprondes van een half uur in breakout rooms.

De emotionele logica van de onderstroom - een systeempychodynamisch perspectief

Themadag met Odette Moeskops
17 juni 2022 van 9.30-16.30 uur.

Odette Moeskops neemt ons mee naar een systeempychodynamisch perspectief op de onderstroom in groepen. Zij gaat in op het proces van 'reverie en containment' - als een speciale vorm van reflectie die ondersteunt bij het gidsen in patronen, emoties en onderstroom. De toegevoegde waarde ervan is onder meer gestoeld op de mogelijkheid dat je als (team)coach 'ongemerkt en vanzelfzwingend' iets uit handen neemt, wat niet wordt verdragen. Dat kan functioneel zijn maar ook disfunctioneel. We gaan

bovendien de diepte in rond "holding en facilitering environment" (kortweg holding). Holding en containment worden vaak in een adem genoemd en zijn ingeburgerde begrippen, maar wat betekenen ze precies, wat doe je dan en wat maakt de achterliggende ideeën nodig in je werk als (team)coach? Odette illustreert de concepten met herkenbare voorbeelden en we gaan aan de slag met eigen casuïstiek van deelnemers.



Drs. Odette Moeskops is ruim 25 jaar zelfstandig organisatieadviseur. Vanuit haar bedrijf RoodPurper adviseert en begeleidt zij (top)teams bij veranderingsprocessen, het versterken van resultaat, rol of samenwerking en het doorbreken van weerbarstige organisatiepatronen. Voorheen werkte Odette Moeskops in leidinggevende functies bij Rabobank Nederland en bij Postbank N.V. Zij is lid van ISPSO - International Society for the Psychoanalytical Study of Organizations en vervulde diverse toezicht - en bestuursfuncties.

De 'logica' van de onderstroom fascineert haar: de rol van emoties en wat dit bijdraagt of belemmert. Om de onderstroom te lezen, gebruikt zij het systeempychodynamisch perspectief. Odette houdt van werken in de weerbarstigheid, van reflectie op het handelen, van het verbinden van ervaringen aan concepten, gericht op het doorgronden: in patronen en emoties verbonden met organiseren en veranderen, en hoe je dit kunt benutten in het interveniëren. Zij publiceerde vele artikelen hierover en in 2014 verscheen haar boek Doorbreken van organisatiepatronen. Zij verzorgt hierover workshops in leer- en ontwikkelingsprogramma's van onder meer SIOO, Rino, AOG School of Management en in een eigen leergang.

*Locatie: Conferentiecentrum Samaya, Werkhoven.
Kosten 325,- euro, inclusief lunch.*

De Professionele Identiteit van coaches

Kennissessie met Charlotte Goedmakers
3 oktober 2022, 17.00-20.00 uur.



Executive Coaches zijn vaak zelfstandig ondernemer, leveren niet-gestandaardiseerd maatwerk in een-op-een gesprekken, in de beslotenheid van de werkrelatie met hun klanten die vaak hoge verwachtingen hebben. In hoe zij hun werk doen, omgaan met autonomie en verantwoordelijkheid, verschillen zij onderling. Als groep verschillen zij van andere helpende

beroepen. Wat we niet weten is hoe zij individueel hun eigen signatuur ontwikkelen en hoe zij in hun diversiteit als beroepsgroep herkenbaar zijn. Hier doet Charlotte Goedmakers onderzoek naar onder de titel Ontwikkeling van Professionele Identiteit van Executive Coaches. In deze workshop zal

Charlotte de eerste bevindingen uit dit PhD-onderzoek delen. Ook worden deelnemers uitgenodigd in gesprek te gaan over hun eigen professionele identiteit als (team) coach.

Charlotte Goedmakers heeft na haar studie sociale geografie geruime tijd in de staalindustrie gewerkt. Met een master in Change Management heeft zij de opgedane kennis en ervaring in HR, lean management en leiderschapsontwikkeling ingezet voor verbeterprocessen bij overheden en IT-bedrijven en meegewerkt in de opstart en doorgroei van Hightech startups. Met de master in Executive Coaching aan Hult Ashridge Centre for Coaching faciliteert zij haar klanten om de uitdagingen in hun rol aan te gaan op een manier die bij hen past. Haar passie voor leren, ontwikkelen en professionele kwaliteit leveren de brandstof voor haar PhD- onderzoek naar Ontwikkeling van Professionele Identiteit van Executive Coaches.

*Vrije Universiteit Amsterdam, Inclusief maaltijd.
kosten 150,- euro.*



Contact

Vrije Universiteit Amsterdam
SBE Executive Education
Center for Executive Coaching

De Boelelaan 1105
1081 HV Amsterdam
Lisette Tepe

E: cec.sbe@vu.nl

T: +31 20 598 20 36

I: [Center for Executive Coaching](#)